

Доклад ректора Малкова Н.Г. по выполнению коллективного договора
22 октября 2025 года г. Вологда, с. Молочное

Уважаемые участники Конференции!

Прежде всего хочу отметить, что администрация академии проводит весь комплекс мероприятий, связанных с решением внутренних задач по многосторонней деятельности академии совместно с профсоюзным комитетом: это принятие и выполнение коллективного договора, принятие и выполнение мероприятий по улучшению условий труда и обучения сотрудников, рассмотрение вопросов, связанных с совершенствованием оплаты труда и многих других.

Объективные факторы, влияющие на деятельность академии в последние годы - усиление требований к показателям работы вузов, к многогранности деятельности, к качеству подготовки обучающихся, ежегодное проведение оценки работы вузов Министерством науки и высшего образования и нашим Учредителем – Министерством сельского хозяйства Российской Федерации, установление им ежегодных достаточно высоких Ки Пи Ай.

Академия имеет достаточно неплохие результаты по всем основным направлениям работы, мы отнесены Учредителем к группе вузов, которым МСХ РФ помогает развиваться. Все значимые производственные мы регулярно рассматриваем на конференциях работников и обучающихся, на Ученом совете академии. И какие бы сложные задачи не возникали - академия выполняет их с положительным результатом.

Требования сегодняшнего дня обязывают всех нас работать слаженно, стремиться к достойной производственной отдаче каждого сотрудника академии.

Итоги по выполнению коллективного договора за 2024-2025 год.

Остановлюсь коротко на основных направлениях:

1) Коллективный договор расширяет возможности сверх минимально гарантированных государством льгот для работников академии по 23 конкретным пунктам: это и дополнительные дни к отпуску, и сокращенный рабочий день для женщин, и материальная поддержка в связи с перечнем различных дней и дат, и другие. Все они выполнялись администрацией.

Следует отметить, что администрация выполняет в полном объеме все социальные гарантии, предусмотренные трудовым законодательством (своевременная выплата заработной платы, предоставление основных и дополнительных отпусков, выплаты по больничным листам и другие).

2) Охрана труда и безопасность – данные приведены в таблице на слайде.

Одним из приоритетных направлений работы для нас по-прежнему остается обеспечение безопасных условий труда и соблюдение норм и требований в области предупреждения ЧС и организации ГО. На эти цели выделялись средства согласно утвержденному Соглашению по охране труда и плану приобретений инвентаря и оборудования.

Ежегодно проводится специальная оценка рабочих мест. В 2024 году проведена оценка 41 рабочего места, в 2025 году – 46 рабочих мест. Проведенная специальная оценка рабочих мест составляет 100% от необходимого количества. Данная процедура проводится за счет собственных средств академии. На сегодня одно рабочее место отнесено к классу 3.2, все остальные рабочие места отнесены ко 2 классу по условиям труда. По итогам специальной оценки ежегодно разрабатывался план мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда.

Впервые академией в 2023 году проведена оценка профессиональных рисков. Оценка профессиональных рисков представляет собой комплекс мероприятий, позволяющих выявить риск повреждения здоровья, определить его величину и тяжесть потенциальных последствий. При правильном применении оценка профессиональных рисков на рабочих местах – мощный инструмент по охране труда и обеспечению безопасности. Сумма расходов на данное мероприятие составила 93 590 руб., оценка проведена на 91 рабочем месте.

2.1. Обучение. В 2024 и 2025 году научно-педагогические работники, учебно-вспомогательный и административный персонал прошли обучение по программам: «Программа повышения квалификации для руководителей организаций, лиц, назначенных руководителем организации ответственными за обеспечение пожарной безопасности, в том числе в обособленных структурных

подразделениях организации» - 63 человека, «Общие вопросы охраны труда и функционирования системы управления охраной труда» - 29 человек и «Оказание первой помощи» - 22 человека. Так же, 60 специалистов и руководителей подразделений прошли повышение квалификации по программе «Повышение квалификации для лиц, на которых возложена трудовая функция по проведению противопожарного инструктажа».

Ежегодно проходят обучение 2 работника кафедры эпизоотологии и микробиологии по программе: «Правила эксплуатации и требование безопасности при работе на медицинских паровых стерилизаторах».

2.2. Приобретение. При выполнении предписаний органов государственного надзора и контроля за соблюдением действующих норм, правил и инструкций по охране труда, стандартов безопасности, выполнение противопожарных мероприятий, санитарно-гигиенических требований и законодательства по ОТ и ТБ в 2024 году израсходовано 652 191 рубль, в 2025 году – 106 648 рублей. В 2025 году приобретено 64 комплекта медицинских аптечек.

2.3. Выплаты. При проведении специальной оценки условий труда в 2023 году выявлены вредные производственные факторы по одной должности кафедры эпизоотологии и микробиологии. В связи с этим в 2024 году компенсационные выплаты составили 15 438 рублей, за 2025 года – 11 745 рублей.

2.4. Медосмотры. Во исполнение приказа Министерства здравоохранения Российской Федерации № 1420н от 31.12.2020 г. «Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные и периодические медицинские осмотры при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры» сотрудники академии проходят медосмотр согласно утвержденного графика. Сумма, затраченная на медосмотр, в 2024 году составила 465 050 рублей, в 2025 году – 98 030. В октябре запланирован медицинский осмотр 91 научно-педагогического работника.

2.5. Ежегодно, согласно части 5 п. 5.5 коллективного договора, сотрудники академии могут получать дополнительные отпуска с учетом фактической занятости работников во вредных условиях труда. Наличие вредных условий труда на рабочих местах подтверждено специальной оценкой условий труда в 2023 году, по результатам которой подтверждается наличие вредных условий труда на одном рабочем месте.

За отчетный период с 2024 по 2025 год на рабочих местах несчастных случаев зафиксировано не было.

Администрация взаимодействует с профкомом при определении готовности корпусов академии и общежитий к новому учебному году.

Мероприятия по обеспечению охраны труда и пожарной безопасности

№ п/п	Мероприятия по обеспечению ОТ и ТБ	2023 год	2024 год	2025 год
1.	Затрачено средств на обеспечение ОТ и ПБ (руб.)	91430	652191	106647
2.	Компенсация на приобретение молока (руб.)	3026	7930	6405
3.	Доплата за работу в неблагоприятных условиях (чел. / руб.)	1 чел. 5522,38	1 чел. 15438	1 чел. 11745
4.	Дополнительные отпуска за работу в неблагоприятных условиях (чел.)	-	1 чел.	1 чел.
5.	Приобретение спец. одежды (руб.)	13546	21570	41985
6.	Расходы на проведение медосмотров (руб.)	461975	465050	98030
7.	Приобретение медицинских аптечек (кол. комплектов, в рублях)	-	-	64 шт. 117340
8.	Количество несчастных случаев на производстве	-	-	-
9.	Проведение специальной оценки условий труда (руб.)	58 чел. 44100	41 чел. 40000	46 чел. 46000

3) Жилищный вопрос

За период с 2024 по 2025 год проведено 4 заседания Жилищной комиссии. Предоставлено жилье в 2024 и 2025 году 6 сотрудникам академии. Очередь на

предоставление жилья и на улучшение условий проживания в общежитиях в настоящее время отсутствует.

4) Оплата труда.

Социальные гарантии, льготы, компенсационные выплаты.

По этому разделу все положения выполняются. Заработная плата выплачивается дважды в месяц без задержек. Не существует проблем и задержек с выплатой отпускных.

В течение последних лет заработная плата неуклонно растет, так в 2025 году по сравнению с 2024 годом средняя зарплата по академии выросла на 9 %,

Динамика средней заработной платы работников академии, руб.

Заработная плата	2023 г.	2024 г.	2025г.
В среднем по академии	64871	69817	75930
Обслуживающий персонал	34981	44800	51600
Учебно-вспомогательный персонал	35174	37094	41800
Административно-управленческий персонал	83866	86750	88400
Профессорско-преподавательский состав	98859	110627	121920
В том числе деканы	133639	143854	156590

Кроме заработной платы коллективным договором определены дополнительные социальные гарантии, подробная информация по ним будет представлена в докладе председателя профкома.

В заключение хочу со стороны администрации поблагодарить сотрудников за совместную работу. Считаю, что коллективный договор за отчетный период 2024-2025 годы обеими сторонами выполнялся в полном объеме, предлагаю признать работу по выполнению договора удовлетворительной.