

## Уважаемые участники конференции!

Предлагаю вам ознакомиться с отчетом о выполнении Коллективного договора за 2024 год и 2025 г.

Коллективный договор между администрацией академии в лице ректора и сотрудниками вуза в лице их представителя – Первичной профсоюзной организации, от имени которой выступает профком и председатель профсоюзной организации, был заключен 22 мая 2024 года на конференции трудового коллектива сроком на три года и прошел уведомительную регистрацию в Центре занятости населения Вологодской области.

Коллективный договор заключен с целью определения взаимных обязательств работников и работодателя по защите социально-трудовых прав, соглашений, установлению гарантий и льгот, дополняющих трудовое законодательство.

Действующий договор представляет собой 8 разделов, регламентирующих различные сферы взаимоотношений между работодателем и работниками и 12 приложений.

Текст Коллективного договора с приложениями размещен на официальном сайте академии в разделе «Документы».

**Раздел первый КД - Общие положения**, в котором определены цели, предмет договора, принципы его заключения сторонами, гарантии деятельности профкома - выполняются полностью.

В этом разделе дано определение одной из сторон договора – работники. Это все работающие в академии и находящиеся в списочном составе учреждения.

На представленной диаграмме отражена общая численность трудового коллектива и количество членов профсоюзной организации за прошедший отчетный период и для сравнения за 2023 год.

	2023 год	2024 год	2025 год
Количество сотрудников всего	256	252	258
из них научно-педагогических работников	91	93	93
Число сотрудников, состоящих в ППО	170	155	149

Общее количество сотрудников за последние два года возросло на 6 человек, то, вместе с тем, профсоюзное членство продолжает снижаться, поскольку сотрудники, которые были в профсоюзе, уходят, а вновь принятые на работу молодые сотрудники не желают вступать в профсоюз.

В настоящее время членами профсоюза являются 58% сотрудников академии. Напомню, что в соответствии с ТК 50% членства - это минимальный процент, когда профсоюзная организация может быть наделена полномочиями при ведении переговоров с администрацией академии и заключении коллективного договора.

Хочется надеяться, что процент охвата профсоюзным членством не будет снижаться, а будет возрастать, ведь профсоюзная организация выступает от имени всех работников академии.

**Во втором Разделе Коллективного договора прописаны Обязательства работников академии.**

Большинство сотрудников работает честно, добросовестно, своевременно и точно выполняет свои должностные обязанности, распоряжения администрации и руководителей структурных подразделений, и за отчетный период нарушений трудовой дисциплины не зафиксировано.

**Третий раздел Коллективного договора регламентирует Трудовые отношения.**

Трудовые отношения в академии реализуются в строгом соответствии с Трудовым законодательством РФ.

Все внутренние документы, на основании которых функционирует академия и ее структурные подразделения: Устав, Коллективный договор, Правила внутреннего трудового распорядка, различные локальные нормативно-правовые акты, должностные инструкции постоянно уточняются и корректируются в связи с требованиями времени.

Многие документы, касающиеся трудовых и социальных отношений, принимаются администрацией с учетом мнения профкома.

Все случаи сокращения сотрудников происходили в соответствии с трудовым законодательством и с запросами мотивированного мнения

профкома сотрудников, если это касалось непосредственно членов профсоюза.

**Урегулирование рабочего времени сотрудников отражено в 4 разделе Коллективного договора – Режим труда и отдыха.**

Все пункты данной части выполняются. Режим работы подразделений академии, регламентированный Правилами внутреннего трудового распорядка, не нарушается. Установленная продолжительность рабочего времени, в том числе и сокращенная в летний период с 1 июля по 25 августа, для всех категорий сотрудников соблюдается.

Ежегодные оплачиваемые отпуска предоставляются в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым ректором с учетом мнения профкома.

Важным и, безусловно, положительным фактом, который отражен в Коллективном договоре, является регламент предоставления отдельным категориям сотрудников ежегодного оплачиваемого отдыха сверх установленной продолжительности в 28 календарных дней: за непрерывный стаж работы свыше 10 лет, за работу без больничного листа, женщинам, имеющим двух и более детей до 12 лет. Сведения об этом приведены в таблице.

№	Дополнительный оплачиваемый отпуск	2023 г.	2024 г.	2025г. 9 мес.
		чел.	чел.	чел.
1	сотрудникам за непрерывный стаж работы свыше 10 лет (3 календарных дня)	89	88	80
2	сотрудникам за работу без больничного листа (3 календарных дня)	62	78	80
3	женщинам, имеющим двух и более детей до 12 лет (3 календарных дня)	5	6	4
	Итого	156	172	164

В 2024 году дополнительный оплачиваемый отпуск был предоставлен 172 сотрудникам академии, в текущем году дополнительной льготой воспользовались 164 человека.

Кроме этого, дополнительные отпуска по письменному заявлению сотрудников были предоставлены в связи с собственной свадьбой, свадьбой детей, а также с похоронами близкого родственника.

## Раздел 5. Условия и охрана труда.

Обо всех проведенных за отчетный период мероприятиях по охране труда и безопасности в академии - в докладе ректора Николая Гурьевича Малкова.

## Раздел 6. Оплата труда. Социальные гарантии, льготы, компенсационные выплаты.

Кроме основного источника социального благополучия сотрудников академии – заработной платы, в КД определены еще дополнительные социальные гарантии, данные о которых за отчетный период представлены на слайде.

Снижение материальных выплат ко Дню Победы объясняется тем, что количество ветеранов ВОВ, к сожалению, с каждым годом уменьшается.

А материальная помощь в связи с днем пожилого человека заметно возросла в связи с тем, что размер самой выплаты увеличился.

Заметно снижение затрат в связи с похоронами и похоронными услугами.

По транспортным расходам на бассейн – цифра не окончательная, поскольку год еще не закончился, а сезон только начался.

Материальная помощь сотрудникам, в том числе на рождение детей зависит от количества поступивших заявлений.

№	Содержание льгот и гарантий, в руб.	2023 г.	2024 г.	2025 г. 9 мес.
1	Материальная помощь ко Дню Победы	16000	17500	9000
2	Материальная помощь в связи с Днём пожилого человека	81000	87000	137300
3	Материальная помощь в связи с похоронами	12000	36000	26000
4	Похоронные услуги (транспорт, венки)	5066	19766	12390
5	Транспортные расходы на бассейн	7500	20897	10300
6	Затраты на содержание базы «Коробово»	455795	681456	191361
7	Материальная помощь сотрудникам академии	43000	20000	18000
8	Материальная помощь на рождение ребенка	18000	9000	3000

В целях морального стимулирования сотрудников за высокое профессиональное мастерство, значимые заслуги и многолетний труд в академии существует система представления работников к различным видам наград.

В следующей таблице представлены сведения о количестве награжденных сотрудников академии за отчетный период.

Вид наград	2023 г.	2024 г.	2025 г. 9 мес.
Ведомственные: Министерство с/х и продовольственных ресурсов ВО, министерство лесного комплекса ВО, мин-во экономразвития ВО	13	9	9
Уровень Главы города, Мэра города Вологда	19	35	5
Уровень Губернатора	9	10	8
Министерские (с/х РФ и образования РФ)	3	4	16
Благодарность ректора	2	4	3
Почетная грамота ректора	5	9	5
ВСЕГО	51	71	46

В 2025 году снизилось количество наград Уровня Главы города, Мэра города Вологда в связи с тем, что была установлена квота на награждение сотрудников организации - 1% от общей численности, в настоящее время это 4 человека в год.

Вместе с тем, увеличилось количество наград министерств сельского хозяйства и образования РФ.

Стоит отметить, что все сотрудники, выдвинутые от подразделений на награждение к профессиональным праздникам и юбилейным датам, нашли поддержку от администрации академии и получили заявленные награды.

Особое внимание администрация и профком сотрудников уделяют **социальному, медицинскому и бытовому обслуживанию сотрудников, руководствуясь пунктами 7 Раздела Коллективного договора.**

Ежегодно утверждались сметы расходов из фонда социально-культурных мероприятий, где было определено количество финансовых средств на санаторно-курортное лечение, приобретение путевок в детские

оздоровительные лагеря, приобретение новогодних подарков и компенсацию стоимости проезда к месту работы на общественном транспорте.

Исполнение смет на проведение социально-культурных мероприятий в академии за отчетный период отражено в следующей таблице.

№	Мероприятие	2023 год	2024 год	2025 год 9 мес.
1	Израсходовано средств на приобретение путевок сотрудникам на санаторное лечение, в рублях	228580	281440	196080
2	Количество сотрудников, получивших санаторно-курортное лечение	7, из них 1 «Мать и дитя»	7, из них 1 «Мать и дитя»	5
3	Израсходовано средств на приобретение путевок в детские оздоровительные лагеря, в рублях	314813	372680	222021
4	Количество детей, отдохнувших в ДОЛ	11	12	7
5	Приобретено новогодних подарков на сумму, в рублях	125000	112500	
6	Количество детей, получивших новогодние подарки	250	225	
7	Израсходовано средств на частичную компенсацию проездных билетов, в рублях	17852	17200	12200

Цифры за 2025 год, кроме позиций по детскому оздоровлению неокончательные.

Несмотря на постоянное и значительное повышение средней стоимости путевок, как взрослых, так и детских (в текущем году она составила около 40000 рублей и в том, и в другом случае), администрация академии находит возможности решать финансовые вопросы, которые с каждым годом становятся сложнее, для того, чтобы сотрудники и дети сотрудников смогли оздоровиться и пройти лечение.

Сотрудники, состоящие в профсоюзе, проходят санаторно-курортное лечение по льготным путевкам, и их стоимость снижена на 20%.

За 2024 год и на текущий период согласно действующей очереди 12 сотрудников получили лечение в санаториях: «Новый источник», «Бодрость», «Каменная гора», и по программе «Мать и дитя» в санатории «Родник».

В организации детской оздоровительной кампании приходится сталкиваться с ежегодным уменьшением количества субсидий на частичную оплату стоимости путевок управлением социальной защиты населения Администрации города Вологды, (в год - 3 субсидии).

За отчетный период 19 детей посетили детские лагеря: «Лесную сказку», «Озерки», «Единство» и военно-патриотический лагерь «Авангард», который в последние два года пользуется большим спросом у наших детей.

Кроме оздоровительных мероприятий, в смете отражено количество выделяемых денежных средств на приобретение новогодних подарков для детей сотрудников, студентов и аспирантов (сумма будет зависеть от количества подарков), а также на частичную компенсацию стоимости проездных билетов, которая осуществляется ежемесячно по поступившим заявлениям от сотрудников.

Важным направлением в работе администрация и профком считают поддержку и заботу о ветеранах. По действующей в академии программе «Забота» ежегодно составлялась смета, согласно которой оказывалась материальная помощь в связи с Днём пожилого человека, ко Дню Победы, кроме этого, выделялись средства на различные мероприятия для них.

Комиссия по работе с ветеранами от профкома традиционно объезжала ветеранов ВОВ и тружеников тыла, поздравляла и вручала открытки, цветы и подарки. К сожалению, ветеранов войны становится всё меньше. Еще год назад их было 5 человек, то в этом году – только 3, одна из них блокадница. От администрации академии ветераны войны получали материальную помощь в размере 3000 рублей.

Профком оказывал помощь сотрудникам при рождении ребенка, в связи с трудным финансовым положением, на лечение, в связи с юбилеем, свадьбой, с трагическими событиями, с выходом на пенсию, на приобретение дров, на проведение выпускных вечеров, частично компенсировал расходы на приобретение путевок в оздоровительные летние лагеря для детей и на санаторно-курортное лечение сотрудников, на посещение бассейна, частично возмещал стоимость билетов на культурные мероприятия, кроме этого,

выделялись денежные средства на чествование бывших сотрудников – ветеранов академии и посещение больных сотрудников.

С 2026 года размеры материальных выплат членам профсоюза будут увеличены, последнее повышение было в 2023 году.

Профком организовал работу с райкомом профсоюзов по частичной компенсации стоимости путевок в детские оздоровительные лагеря и частичной компенсации стоимости дорогостоящего лечения по заявлениям сотрудников. В 2024 году дополнительная помощь оказана 12 членам профсоюза, в 2025 году – 11.

В пределах тех средств, которыми располагает профком сотрудников, проводились мероприятия спортивно-массового и культурного характера, как с сотрудниками, так и с их детьми. Все расходы профсоюзного бюджета осуществлялись в соответствии с уставными целями.

В таблице представлены данные сметы по доходам и расходам профкома за отчетный период.

	2023 год	2024год	2025г. 9 мес.
<b>ДОХОДЫ</b>			
Отчисления от членских профсоюзных взносов	827795	921474	594402
<b>ИТОГО ДОХОДОВ</b>	<b>827795</b>	<b>921474</b>	<b>594402</b>
<b>РАСХОДЫ</b>			
1. Расходы на культурные мероприятия	202389	290269	221355
2. Расходы на физкультуру и спорт	104249	78605	48518
3. Материальная помощь	393600	467700	370400
4. Организационно-хозяйственные расходы	29850	53552	29095
<b>ИТОГО РАСХОДОВ</b>	<b>730088</b>	<b>890126</b>	<b>669368</b>

Цифры за текущий год неокончательные, мероприятия, как культурные, так и спортивные, запланированы, и будут проведены.

Расходы на материальную помощь сотрудникам и на культурные мероприятия имеет тенденцию роста.

Статья на организационно-хозяйственные расходы представляет собой затраты на услуги банка, обслуживание СБИС, гуманитарную помощь участникам СВО.

В 2025 году статья расходов пока больше чем статья доходов, и организуемые мероприятия проводятся благодаря остатку средств на банковском счете за предыдущий год.

Далее представлена таблица, в которой отображены мероприятия, организованные профкомом для членов профсоюзной организации, их детей и ветеранов академии за отчетный период и затраченные на них денежные средства. Это мероприятия для детей, организация Лыжни здоровья, премирование ее участников, подарки членам профсоюза на 23 февраля и 8 марта, организация занятий в группе здоровья, различные конкурсы, помощь участникам СВО, поздравление ветеранов ВОВ, оплата за пользование бассейном и другие мероприятия.

№	мероприятие, в руб.	2023 год	2024 год	2025 год 9 мес.
1	Открытие и закрытие Лыжни здоровья	4428	4018	2018
2	Премирование участников Лыжни здоровья	15400	17700	17700
3	Чествование участников Спартакиады	21000	22000	22500
4	Веселые старты для детей	6959	12000	
5	Конкурс детского рисунка на асфальте/ «Память в сердцах» ко Дню защиты детей	6426	17630	22560
6	Подарки сотрудникам на 23 февраля и 8 марта	64693	86000	81500
7	Организация праздника - День работника сельского хозяйства	27100	28128	35700
8	Оплата бассейна	54100	42800	24000
9	Группа здоровья	14000	17500	14500
10	Организация конкурсов для сотрудников, детей и ветеранов академии, из них	44471	32000	12000
	«Дары осени»			5000
	«Осенние мотивы»		7000	
	«Рукотворные шедевры»	9985		
	«Осенний букет»	10000		
	«Подарок своими руками»	9486		
	«Новогодняя игрушка»	15000	17000	
	«Умелых рук – прекрасные творенья»		8000	
	«Подарок защитнику Отечества»			7000
11	Митинг 9 мая, подарки участникам ВОВ	4250	5260	4067
12	Приобретение продуктов, тактических аптечек участникам СВО	6120	25060	
14	Оказана материальная помощь сотрудникам	219 чел.	224 чел.	168 чел.
15	Прочтено сотрудниками	55 чел.	69 чел.	60 чел.

На данный момент еще не все запланированные мероприятия проведены, также в планах – приобретение тактических аптечек участникам СВО.

В этом году ко Дню защиты детей профком решил организовать вместо традиционного конкурса рисунков на асфальте конкурс рисунков «Память в сердцах», посвященный празднованию 80-летия Победы в ВОВ, к тому же 2025 год объявлен годом защитника Отечества. Отрадно, что откликнулось много участников, и была оформлена выставка рисунков, действующая и сейчас.

Хочется, чтобы сотрудники и ветераны академии тоже принимали более активное участие в организуемых для них конкурсах и мероприятиях.

В целом, предлагаю признать работу администрации и профкома сотрудников академии по выполнению условий Коллективного договора за отчетный период удовлетворительной, в том числе учитывая, что от подразделений и кафедр замечаний по итогам выполнения КД не поступило.