

Министерство сельского хозяйства Российской Федерации
федеральное государственное бюджетное образовательное
учреждение высшего образования
«Вологодская государственная молочнохозяйственная
академия имени Н.В. Верещагина»



УТВЕРЖДАЮ
Ректор ФГБОУ ВО
Вологодская ГМХА

Н.Г. Малков

«16» октября 2025 г.

**План работы (дорожная карта)
Центра карьеры
ФГБОУ ВО Вологодская ГМХА
на 2025-2026 учебный год**

Руководитель:
Ганжурова Татьяна Алексеевна

г. Вологда, 2025

Цель деятельности: повышение конкурентоспособности обучающихся и выпускников академии на рынке труда, осуществление информационно-просветительской, консультативно-методической работы с абитуриентами по вопросам профессионального самоопределения личности; организационная деятельность по привлечению студентов к активному участию в научно обоснованной системе мер по профессиональной ориентации молодежи.

Задачи:

- организация и осуществление взаимодействия с образовательными учреждениями среднего общего и профессионального образования региона;
- установление и укрепление постоянных контактов с коллективами школ, средних профессиональных учебных заведений, колледжей, предприятий;
- информирование об уровне и направлениях научно-образовательной деятельности академии;
- оказание консультативно-методической помощи в профессиональном самоопределении выпускников образовательных учреждений региона и привлечение абитуриентов в академию;
- осуществление эффективной информационно-просветительской деятельности академии с помощью современных информационно-технических средств и технологий;
- координация работы деканатов, кафедр академии по вопросам профориентации, трудоустройства с выпускниками;
- проведение работы со студентами и выпускниками в целях повышения их конкурентоспособности на рынке труда посредством профориентации, анкетирования, тестирования, информирования о тенденциях спроса на специалистов, создания соответствующих баз данных и др.;
- взаимодействие с деканатами факультетов, учебно-методическими комиссиями по направлениям, в вопросах подготовки итогового рейтинга выпускника, его характеристики (резюме), отчетных материалов;
- анализ потребностей предприятий и организаций региона в специалистах, заканчивающих академию;
- оказание содействия трудоустройству выпускников академии;
- привлечение новых работодателей для сотрудничества с академией;
- внесение предложений ректору академии по вопросам профориентации, трудоустройства и организации связи с выпускниками.

Используемые сокращения:

БЦК – Базовый центр карьеры (ЦОПП)

ЦК – Центр карьеры ФГБОУ ВО Вологодская ГМХА

ЦОПП – Центр опережающей профессиональной подготовки Вологодской области

ЦЗН – Центр занятости населения

Лицо с ОВЗ – лицо с ограниченными возможностями здоровья

№ п/п	Наименование мероприятия	Результат	Сроки реализации	Ответственный
I. Информационно-методическое сопровождение деятельности ЦК				
1.1	Утверждение положения о Центре карьеры	Утвержденное положение	Сентябрь 2025 года	Начальник ЦК
1.2	Утверждение плана работы (дорожной карты) на 2025-2026 учебный год	План работы (дорожная карта) Центра карьеры на 2025/2026 уч. год	Сентябрь 2025 года	Начальник ЦК
1.3	Формирование банка выпускников года в образовательных организациях, реализующих программы среднего профессионального образования, в том числе выпускников с инвалидностью и ОВЗ	Список выпускников, в том числе с Лицами с ОВЗ	В течение года	Начальник ЦК, специалист по УМР
1.4	Формирование реестра (баз данных) выпускников по категориям (призванных на службу в Российскую Армию, выпускников, имеющих статус «Сирота», «Инвалид», ОВЗ, «Целевики»)	Сформированная база данных выпускников по категориям (призванных на службу в Российскую Армию, выпускников, имеющих статус «Сирота», «Инвалид», ОВЗ, «Целевики»)	В течение года	Начальник ЦК, специалист по УМР
1.5	Размещение актуальной информации на сайте Академии о возможностях трудоустройства, поиска работы для выпускников	Актуальная информация на сайте Академии о возможностях трудоустройства, поиска работы для выпускников	В течение года	Начальник ЦК, специалист по УМР, Центр по цифровизации образовательной деятельности
1.6	Участие в совещаниях, семинарах с БЦК, ЦК	Мероприятия ПОО	В течение года	Начальник ЦК
1.7	Проведение мониторинга занятости выпускников (в разрезе профессий, специальностей)	Сформированная база данных о занятости выпускников	В течение года	Начальник ЦК

II. Организация работы по маршрутизации и содействию в трудоустройстве обучающихся и выпускников				
2.1	Проведение мероприятий по информированию студентов, выпускников об особенностях ведения предпринимательской деятельности и деятельности в форме самозанятости, о налоговом законодательстве, выполнении обязательств по договору о целевом обучении	Мероприятия ПОО, информирование, точечная работа с обучающимися и выпускниками	В течение года	Начальник ЦК, специалист по УМР
2.2	Организация встреч с успешными выпускниками, с представителями профессий	Повышение мотивации студентов	В течение года	Начальник ЦК, деканы факультетов
2.3	Организация временной занятости студентов, в том числе в летний период	Получение студентами опыта работы	В течение года	Начальник ЦК, деканы факультетов, специалист по УМР учебной части
2.4	Организация и проведение ярмарок вакансий для обучающихся и выпускников (в том числе регионального и федерального уровня)	Информированные студенты и выпускники о актуальных вакансиях на рынке труда	В течение года	Начальник ЦК, специалист по УМР
2.5	Организация и проведение Дней карьеры для обучающихся и выпускников	Информированные студенты и выпускники о актуальных вакансиях на рынке труда	В течение года	Начальник ЦК, специалист по УМР
2.6	Экскурсии на предприятия	Знакомство с условиями труда на предприятиях	В течение года	Начальник ЦК, специалист по УМР
2.7	Индивидуальная работа с обучающимися	Снижение % незанятых выпускников	В течение года	Начальник ЦК,

	профессиональных образовательных организаций по снижению риска нетрудоустройства			специалист по УМР
2.8	Проведение профессиональных тестирований, диагностик	Диагностика профессиональных предпочтений	В течение года	Начальник ЦК, специалист по УМР
III. Взаимодействие профессиональной образовательной организации с работодателями, представителями органов исполнительной власти, центром занятости населения, центром опережающей профессиональной подготовки, общественными организациями и др.				
3.1	Взаимодействие с органами исполнительной власти			
3.1.1	Заключение соглашений о сотрудничестве с организациями/предприятиями	Подписание соглашений о сотрудничестве	В течение года	Начальник ЦК
3.2	Взаимодействие с работодателями			
3.2.1	Проведение для выпускников встреч с представителями профессий	Создание условий для личного знакомства студентов с потенциальными работодателями	В течение года	Начальник ЦК
3.2.2	Формирование корпоративной культуры у студентов с участием представителей работодателей	Мероприятия совместно с работодателями	В течение года	Начальник ЦК
3.2.3	Экскурсии на предприятия	Мероприятия совместно с работодателями на площадке работодателя	В течение года	Начальник ЦК
3.3	Взаимодействие с отделениями занятости			
3.3.1	Заключение соглашения с центром занятости населения.	Оформление договоренностей о взаимодействии	В течение года	Начальник ЦК
3.3.2	Участие в профориентационных мероприятиях для обучающихся и выпускников от центра занятости	Информированные студенты и выпускники о актуальных вакансиях на рынке труда	В течение года	Начальник ЦК, специалист по УМР
3.4	Взаимодействие с Базовым центром карьеры (АУ ВО «ЦОПП			

	Вологодской области»)			
3.4.1	Проект «Карьерный экспресс»	Встречи с успешными людьми	Сентябрь 2025 г.- декабрь 2025 г.	Начальник ЦК
3.4.2	Проект «Профессиональная среда» для студентов выпускных курсов	Встречи с представителями ЦЗН, бизнес-сферы и работодателями	Сентябрь 2025 г.- декабрь 2025 г.	Начальник ЦК
3.4.2	Совещания с руководителями ЦК	Участие в вебинарах, семинарах, совещаниях	Сентябрь 2025 г.- декабрь 2026 г.	Начальник ЦК
IV. Реализация мониторинга и анализ деятельности ЦК по содействию занятости студентов и трудоустройства выпускников				
4.1	Проведение мониторинга занятости выпускников, завершивших обучение по программам среднего профессионального образования в 2023 году	Ежеквартальный мониторинг	В течение года	Начальник ЦК
4.2	Проведение мониторинга занятости выпускников, завершивших обучение по программам среднего профессионального образования в 2024 году	Ежеквартальный мониторинг	В течение года	Начальник ЦК
4.3	Проведение мониторинга занятости выпускников, завершивших обучение по программам среднего профессионального образования в 2025 году	Ежеквартальный мониторинг	В течение года	Начальник ЦК
4.4	Ежемесячный мониторинг занятости выпускников СПО на предприятия	Ежемесячный мониторинг	В течение года	Начальник ЦК

	агропромышленного комплекса в привязке к конкретным вакансиям			
4.5	Анализ деятельности ЦК	Отчет о деятельности ЦК	В течение года	Начальник ЦК
V. Популяризационная работа				
5.1	Создание и функционирование раздела ЦК ПОО.	https://molochnoe.ru/student/trud	В течение года	Начальник ЦК
5.2	Размещение банка вакансий в разделе ЦК ПОО.	https://molochnoe.ru/student/trud/jobs?ysclid=mgor3хytir73558255	В течение года	Начальник ЦК