

Доклад ректора Малкова Н.Г. по выполнению коллективного договора

23 мая 2018 года

г. Вологда, с. Молочное

Уважаемые участники Конференции!

Прежде всего хочу отметить, что администрация академии проводит весь комплекс мероприятий, связанных с решением внутренних задач по многосторонней деятельности академии совместно с профсоюзным комитетом: это принятие и выполнение коллективного договора, принятие и выполнение мероприятий по улучшению условий труда и обучения, проведение мероприятий по оптимизации структуры академии, по аттестации подразделений и сотрудников, рассмотрение вопросов, связанных с совершенствованием оплаты труда и многих других.

Объективные факторы, влияющие на деятельность академии в последние годы

1. Выполнение требований ФЗ «Об образовании в РФ», переход на новые федеральные государственные образовательные стандарты, новая нормативная база, в том числе нормированное (и все-таки недостаточное) бюджетное финансирование.

2. Значительное усиление требований к показателям работы вузов, к качеству подготовки, ежегодное проведение мониторинга вузов Министерством образования и науки и нашим учредителем – Министерством сельского хозяйства.

Как же мы справляемся с названными задачами?

Академия имеет весьма неплохие производственные показатели по всем основным направлениям работы: в комплексном рейтинге аграрных вузов мы в «хорошистах» - 25 место из 54, по мониторингу Минобрнауки мы - эффективный вуз, выполняем стабильно 6 основных показателей из 7 при нормативе «не менее 4», мы достойно прошли этой весной суровую и объемную проверку

Рособнадзора и другие виды проверок в 2017 году. Все значимые производственные вопросы, их решение и результаты мы регулярно рассматриваем на конференциях работников и обучающихся, на ученом совете академии. И как бы не было трудно работать в период реформ и нехватки финансовых ресурсов - академия выполняет свои функциональные обязанности с положительным результатом.

Следует отметить, что усилиями Министерства сельского хозяйства, депутатского корпуса Государственной Думы и Совета Федерации, ректоров аграрных вузов меняются в лучшую для нас сторону условия федерального финансирования, все-таки решаются вопросы приобретения новой техники и оборудования, и все это, наряду с нынешним динамичным развитием аграрной отрасли, позволяет нам уверенно ставить задачи положительного роста - и числа студентов, и обеспеченности оборудованием и техникой, и другими показателями.

Требования сегодняшнего дня обязывают всех нас работать слаженно, стремиться к достойной производственной отдаче каждого сотрудника академии.

Итоги по выполнению коллективного договора за 2015 -2018 год

Остановлюсь коротко на основных направлениях

1) Коллективный договор расширяет возможности сверх минимально гарантированных государством льгот для работников академии по более 20 конкретным пунктам: это и дополнительные дни к отпуску, и сокращенный рабочий день для женщин, и материальная поддержка в связи с перечнем различных дней и дат и другие. Все они выполнялись администрацией, хотя по отдельным дополнительным социальным выплатам были несколько уменьшены в размере.

Следует отметить, что администрация выполняет в полном объеме все гарантии, предусмотренные трудовым законодательством (своевременная выплата заработной платы, выплаты по больничным листам, медицинское страхование и другие).

2) Охрана труда и безопасность – данные приведены в таблице на экране.

Одним из приоритетных направлений работы для нас по-прежнему остается обеспечение безопасных условий труда и соблюдение норм и требований в области предупреждения ЧС и организации ГО. На эти цели выделялись средства согласно утвержденному Соглашению по охране труда и плану приобретений инвентаря и оборудования.

2.1. За последние три года проведена специальная оценка 291 рабочего места, в том числе в 2017 году 225 рабочих мест, сюда вошли все те рабочие места, по которым спец. оценка отсутствовала, а так же ряд кафедр и подразделений по которым ранее аттестацией рабочих мест были выявлены вредные факторы (служба общественного питания, центр информационных систем и технологий, кафедра эпизоотологии и микробиологии, кафедра технические системы в агробизнесе). Данная процедура проведена за счет собственных средств академии. Рабочие места отнесены ко 2 классу по условиям труда. По итогам специальной оценки ежегодно разрабатывался план мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда.

2.2. Обучение. В мае 2017 года прошли обучение по программе: «Навыки оказания первой помощи» 125 преподавателей.

Освоена новая дистанционная форма обучения по охране труда руководителей подразделений и работников аттестуемых подразделений.

За отчетный период обучено руководителей через учебный центр 8 человек с получением удостоверений. В 2017 году было проведено обучение 6 человек по линии гражданской обороне. Была проведена проверка знаний всех работников академии по проверке знаний в объеме пожарно-технического минимума.

Ежегодно проходят обучения 2 работника кафедры эпизоотологии и микробиологии по программе: «Правила эксплуатации и требования безопасности при работе на медицинских паровых стерилизаторах».

2.3. Приобретение. При выполнении предписаний органов государственного надзора и контроля за соблюдением действующих норм, правил и инструкций по охране труда, стандартов безопасности, выполнение противопожарных мероприятий, санитарно-гигиенических требований и

законодательства по ОТ и ТБ в 2015 году израсходовано 595251 рублей, в 2017 году – 2 564 509 рублей. Данная значительная сумма была израсходована на приобретение огнетушителей, оборудование пожарных щитов, испытание пожарных кранов, лестниц, огнетушителей, установки станции «стрелец» для передачи сигнала о пожаре на пульт пожарной части, установку противопожарных дверей, огнеобработку перекрытий и другие мероприятия.

Расходы на обеспечение работников медицинскими аптечками средствами первой помощи в 2015, 16 и 17 году составили более 20 000 рублей.

2.4. Выплаты. В целом по академии проводились компенсационные выплаты за работу в неблагоприятных условиях за 2015 год – 473166 рублей, в 2016 году – 367693 рублей, в 2017 году – 317504 рубля. Данное снижение связано с ежегодным проведением специальной оценки условий труда, которая подтверждает отсутствие вредных условий труда на рабочих местах.

2.5. Медосмотры. Во исполнение приказа Министра здравоохранения и социального развития РФ № 302н от 12.04.2011 г. «Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные и периодические медицинские осмотры (обследования) сотрудники академии проходят медосмотр согласно утвержденного графика. Сумма, затраченная на медосмотр, в 2015 году составила 194733 рубля, в 2016 году – 224012 рублей, в 2017 году – 373826 рублей. Данное увеличение значительно связано с удорожанием медицинских услуг.

2.6. Ежегодно, согласно приложения № 5 и № 6 к коллективному договору, 9 сотрудники получают дополнительные отпуска с учетом фактической занятости работников во вредных условиях труда, в 2015 году это было 21 человек, в 16 году 12 человек, в 18 – 9 человек. Данное снижение также связано с проведением специальной оценки условий труда, по результатам которой подтверждается отсутствие вредных условий труда на рабочих местах.

За отчетный период с 2015 по 2018 год на производстве произошел один несчастный случай.

Администрация взаимодействует с профкомом при определении готовности корпусов академии и общежитий к новому учебному году.

Мероприятия по обеспечению охраны труда и пожарной безопасности

№ п/п	Мероприятия по обеспечению ОТ и ТБ	2015 год	2016 год	2017 год
1.	Затрачено средств на обеспечение ОТ и ПБ (руб.)	595251	450210	2564509
2.	Компенсация на приобретение молока (руб.)	88 чел. 70197	26 чел. 47152	25 чел. 47259
3.	Доплата за работу в неблагоприятных условиях (чел. / руб.)	106 чел. 473166	54 чел. 367693	44 чел. 317504
3а	Доплаты, связанные со спецификой условий труда (руб.)	181179	170301	26410
4.	Дополнительные отпуска за работу в неблагоприятных условиях (чел.)	21 чел.	12 чел.	9 чел.
5.	Приобретение спец. одежды (руб.)	28234	33521	65684
6.	Расходы на проведение медосмотров (руб.)	194733	224012	373826
7.	Приобретение медицинских аптечек (кол. комплектов, в рублях)	43 шт. 23643	45 шт. 20299	45 шт. 23629
8.	Количество несчастных случаев на производстве	-	-	1
9.	Проведение аттестации рабочих мест по условиям труда	31 чел. 40093	35 чел. 50153	225 чел. 198000

3) Жилищный вопрос

За период с 2015 по 2017 год проведено 9 заседаний Жилищной комиссии. Предоставлено жилье трем семьям сотрудника, улучшены жилищные условия 4 сотрудников. Очередь на предоставление жилья в настоящее время отсутствует, а

на улучшение условий проживания в общежитиях – три семьи сотрудников академии. Осуществляется расселение общежития № 4.

4) Оплата труда.

Социальные гарантии, льготы, компенсационные выплаты.

По этому разделу все положения выполняются. Заработная плата выплачивается дважды в месяц, и не было случая, чтобы она была задержана. Не существует проблем и задержек с выплатой отпускных.

В течение последних лет заработная плата неуклонно растет, так в 2017 году по сравнению с 2015 годом средняя зарплата по академии выросла на 20%, заработная плата профессорско-преподавательского состава увеличилась почти на 30%, учебно-вспомогательного – на 25 %.

Динамика средней заработной платы работников академии, руб.

Заработная плата	2015 год	2016 год	2017 год
В среднем по академии	24674	28622	30374
Административно-управленческий персонал	26723	29593	32742
Прочий обслуживающий персонал	11212	14324	15723
Профессорско-преподавательский состав	38885	42854	53528
Учебно-вспомогательный персонал	13155	14451	17520

Кроме заработной платы коллективным договором определены дополнительные социальные гарантии, подробная информация по ним будет представлена в докладе председателя профкома.

В заключение хочу со стороны администрации поблагодарить сотрудников за совместную работу и понимание сегодняшней ситуации жизни вуза.

Считаю, что коллективный договор за отчетный период 2015-2018 год обеими сторонами выполнялся в полном объеме, предлагаю признать работу по выполнению договора удовлетворительной.