

Отчет о выполнении Коллективного договора за 2015-18 гг.

КД является важным инструментом определения наиболее приоритетных направлений деятельности администрации и профкома сотрудников в сфере трудовых и социальных отношений администрации и трудового коллектива академии.

С апреля 2015 года в академии действует КД, заключенный между администрацией и трудовым коллективом, на 2015-2018 годы. Согласно ему администрация вуза и профком сотрудников должны отчитываться перед трудовым коллективом об итогах его выполнения. Сегодня наша задача состоит не только оценить итоги выполнения, но и принять новый КД на 2018 – 2021 годы.

Прошедший отчетный период по причине оптимизации штатного расписания характеризовался сокращением количества работающих сотрудников в академии. Но, стоит отметить, что сокращение штата в настоящее время по сравнению с предыдущими годами не столь значительное.

Если к концу 2015 года в академии работало 419 сотрудников, а через год (к к. 2016г.) их число уменьшилось до 332, то в настоящий момент количество работающих в академии составляет – 320 человек.

Число основного контингента – НПР на настоящий момент составляет 117 человек (за год сократилось с 125) (в сравнении: за 2015-2016 гг. – с 170 до 125 человек), т. е. число сотрудников за отчетный период уменьшилось на 4% (за предыдущий период – на 35%), а число НПР – на 6% (за предыдущий период – на 27%).

Оптимизация штатного расписания, безусловно, отразилась и на состоянии профсоюзного членства. Если к концу 2015 года количество членов профсоюза было 294, к концу 2016 года – 251, то в настоящее время оно составляет – 234 человека. На данный момент членами профсоюза являются 73% сотрудников академии. Следует отметить, что тенденции выхода из членов профсоюза сотрудников также снизилась.

Все случаи сокращения происходили в соответствии с трудовым законодательством, с запросами мотивированного мнения профкома сотрудников, если это касалось членов профсоюза.

Непосредственно о КД. Структура действующего на настоящее время КД представляет собой 8 разделов, включающих в себя 78 статей.

Раздел 1. Основные положения, в котором определены основные цели, предмет договора, принципы его заключения сторонами, гарантии деятельности профкома - выполняются полностью.

Раздел 2. Обязательства работников академии

Большинство сотрудников работают честно и добросовестно, своевременно и точно выполняют свои должностные обязанности. Но, вместе с тем, нарушения трудовой дисциплины всё-таки происходили: в 2016 году – в 4-х случаях, в 2017 году - в 11 случаях.

В условиях оптимизации штатного расписания и переходом на эффективный контракт сотрудникам очень важно и необходимо соблюдать основные положения КД.

Раздел 3. Трудовые отношения

Все основополагающие документы, на основании которых функционирует академия: Устав, КД, различные положения, должностные инструкции постоянно уточняются, корректируются в связи с требованиями времени. В основе деятельности всех структурных подразделений академии лежит соблюдение нормативно-правовых документов. Многие документы, касающиеся социальных и трудовых прав сотрудников, проходят через председателя профкома, некоторые принимаются непосредственно при участии профкома сотрудников.

Раздел 4. Режим труда и отдыха

Основные положения этого раздела также в целом соблюдаются. Режим работы подразделений академии не нарушается. Все установленные дополнительные отпуска, оговоренные в КД, соблюдаются. В качестве иллюстрации дополнительных гарантий – данные в таблице 1.

Таблица 1

Сведения о дополнительных отпусках

№	Содержание дополнительной льготы	2015 чел	2016 чел	2017 чел	3мес. 2018 чел
1	Дополнительный оплачиваемый отпуск за стаж работы более 10 лет (3 дня)	128	116	101	-
2	Дополнительный оплачиваемый отпуск за работу без больничного листа (3 дня)	190	152	146	1
3	Дополнительный отпуск, сотрудникам, имеющих детей до 12 лет	3	3	3	1
	Итого	321	271	250	1

В 2015 году дополнительный отпуск был предоставлен 321 сотруднику академии, в 2016 – 271, а в 2017 году дополнительной льготой воспользовались 250 человек. Уменьшение цифр объяснимо в связи с оптимизацией штатного расписания.

Кроме этого, дополнительные отпуска были предоставлены в связи с собственной свадьбой, свадьбой детей, а также со смертью близкого родственника.

График отпусков на очередной год всегда согласовывается с профкомом сотрудников.

Раздел 5. Условия и охрана труда

В академии действует комиссия по охране труда, куда входят представители и от администрации, и от профкома сотрудников.

За время действия КД проводились регулярные рейды по проверке состояния охраны труда и пожарной безопасности, принимались меры по

обеспечению нормальных условий труда. В обязательном порядке в конце летнего периода проходили обследования состояния готовности корпусов академии и общежитий к новому учебному году. По их результатам составлялись акты, в дальнейшем с их учетом составлялись планы ремонта административно-хозяйственным управлением.

Стоит отметить, что нормативно-правовое обеспечение в этом направлении постоянно совершенствуется. На сайте академии своевременно размещаются основные документы.

О главных видах работы по охране труда и безопасности в академии - в докладе ректора Н. Г. Малкова.

Таблица 2

Мероприятия по обеспечению ОТ и ПБ

№ П/П	Мероприятия по обеспечению ОТ и ТБ	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г. 3 месяца
1.	Затрачено средств на обеспечение ОТ и ПБ, в руб.	595251	450210	2564503	17560
2	Компенсация На приобретение молока, в руб.	70197	47152	47259	9220
3	Доплата за работу в неблагоприятных условиях, в руб.	473166	367693 (54 чел.)	317504 (44 чел.)	63817 (22 чел.)
3а	Доплаты, связанные со спецификой условий труда, в руб.	181179	170301	26410	-
4	Дополнительные отпуска за работу в неблагоприятных условиях	21 чел.	12 чел.	9 чел.	8
5	Приобретение специальной одежды, в руб.	28234	33521	65684	24644
6	Расходы на проведение медосмотров, в руб.	194733	224012	373826	9640
7	Приобретение медицинских аптечек (кол. комплектов, на сумму, в руб.)	43 шт. 23643	45 шт. 20299	45 шт. 23629	-
8	Количество несчастных случаев на производстве	-	-	1	-
9	Проведение аттестации рабочих мест по условиям труда	31 чел. 40093	35 чел. 50153	225 чел. 198000	-

Раздел 6. Оплата труда. Социальные гарантии, льготы, компенсационные выплаты

В целом, можно сказать, что по этому разделу коллективного договора все положения выполнялись. Заработная плата выплачивалась всегда в сроки, установленные КД, без задержек. Проблем с выплатой отпускных не существовало.

Уровень заработной платы за последние годы в академии проанализированы в докладе ректора.

Таблица 3

Динамика средней заработной платы работников академии, руб.

Заработная плата	2015 год	2016 год	2017 год	2018г. 4 мес.
В среднем по академии	24674	28622	30374	32729
Административно-управленческий персонал АУП, в том числе ректор	26723	29593	32742	29218
Прочий обслуживающий персонал (ПОП)	11212	14324	15723	14982
Профессорско-преподавательский состав (ППС)	38885	42854	53528	55266
В том числе деканы	64196	65779	64931	73415
Учебно-вспомогательный персонал (УВП)	13155	14451	17520	16613

Кроме главного источника социального благополучия сотрудников академии – заработной платы, в КД определены еще дополнительные социальные гарантии.

Сведения о них представлены в таблице 4. Отмена некоторых выплат с 2016 года объяснима в условиях снижения финансирования.

Вместе с тем, почти в 2 раза увеличилась материальная помощь сотрудникам академии, если в 2016 году она была 40000 рублей, то размер выплат на конец 2017 году составил 81025 рубля. Можно сказать, что в условиях оптимизации штатного расписания премия за подготовку к новому

учебному году также возросла. Не может не радовать увеличение количества выплат на рождении ребенка.

Транспортные расходы заметно сократились, это обусловлено, прежде всего, отменой перевозки сотрудников, проживающих в г. Вологда, к месту работы и обратно (пункт 7.9 КД – о работе служебного автотранспорта исключили из договора на основании решения Конференции трудового коллектива 22.11.17)

Таблица 4

Сведения о дополнительных социальных гарантиях сотрудникам академии за 2015-2018 гг.

№	Содержание льгот и гарантий	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г. 3 мес.
1	Материальная помощь к Дню Победы	33000	30000	26100	19800
2	Материальная помощь в связи с Днём пожилого человека	109500 по 300 руб.	72100 по 200 руб.	70000	-
3	Премии к юбилейным датам сотрудников	202761	94706	82800	47524
4	Премии за труд в связи с выходом на пенсию	188488	46500	31500	-
5	Материальная помощь в связи с похоронами	39500	48000	7000	3000
6	Премия за подготовку к новому учебному году	1634091	1118280	1032741	-
7	Похоронные услуги (транспорт, венки)	1885,66	3857,3	5818,12	2543
8	Трансп. расходы на перевозку сотрудников к месту работы, кульмассов. меропр., бассейн	146932	132391	79179	1862
9	Затраты на содержание базы «Коробово»	608687	117336	102078	-
10	Материальная помощь сотрудникам академии	185538	40000	81025	33600
11	Материальная помощь на рождение ребенка	14000	15500	24500	6000

В следующей таблице представлены сведения о количестве награжденных сотрудников академии. За отчетный период были вручены и ведомственные награды, и министерские. Увеличилось количество наград уровня Главы города и уровня Губернатора.

Таблица 5

Количество награжденных сотрудников академии за 2015 - 2018 гг.

Вид наград	2015 год	2016 год	2017 год	2018 г. 3 мес.
Ведомственные: Департамента с/х, лесного комплекса, экономразвития, физ-ры	20	35	22	7
Уровень Главы города, Мэра города Вологда	1	9	9	4
Уровень Губернатора	6	14	17	2
Министерские (с/х и образования)	9	5	3	1
Благодарность ректора	6	15	11	1
Почетная грамота ректора	48	30	22	-
ВСЕГО	91	108	84	15

Представление и награждение сотрудников за значимые заслуги осуществляется в соответствии с Положением о порядке предоставления сотрудников к награждению.

Раздел 7. Социальное, медицинское и бытовое обслуживание

Администрация по заявке профкома сотрудников, а также профком ежегодно проводили ряд мероприятий, направленных на снижение заболеваемости, сохранение здоровья сотрудников. Ежегодно утверждалась смета на проведение социально-культурных мероприятий, где было определено количество финансовых средств на санаторно-курортное лечение, приобретение путевок в детские оздоровительные лагеря, приобретение новогодних подарков. По данным представленной таблицы можно ознакомиться с исполнением смет на проведение социально-культурных мероприятий в академии за период действия КД.

Таблица 6

Исполнение сметы социально-культурных мероприятий академии
за 2015 – 2018 год

№	Мероприятие	2015 год	2016 год	2017 год	2018 г. 3 мес.
1	Израсходовано средств на приобретение путевок сотрудникам на санаторное лечение, в рублях	377600	205100	196600	46100
2	Количество сотрудников, пролечившихся в санаториях	19 из них 1 «Мать и дитя»	9 из них 1 «Мать и дитя»	10 из них 1 «Мать и дитя»	2
3	Израсходовано средств на приобретение путевок в летние оздоровительные лагеря, в рублях	322753	168443	103543	-
4	Количество детей, отдохнувших в ДОЛ	22	18	17	-
5	Приобретено новогодних подарков на сумму, в рублях	120000	104800	108000	-
6	Количество детей, получивших подарки	224	262	240	-
7	Израсходовано средств на частичную компенсацию проездного билета	-	-	3400	5040
		820353	478343	4115436	51140

Очевидно, что с уменьшением финансирования академии, социальные гарантии соответственно тоже уменьшились. Это отразилось на количестве сотрудников, получивших возможность поправить свое здоровье в санаториях.

Тем не менее, за отчетный период санаторно-курортное лечение прошли 40 человек в следующих санаториях: «Новый источник», «Бодрость», «Леденгск», трое из них оздоровились по программе «Мать и дитя».

Детское оздоровление детей сотрудников тоже важное направление работы профкома сотрудников. За период действия действующего КД 57 детей сотрудников оздоровились в детских лагерях: в «Лесной сказке», в «Изумруде», в «Адонисе», в «Новом источнике», в «Жемчужине Мологи» и в лагере «Солнечный».

Летом 2018 года оздоровительные лагеря посетят 15 детей сотрудников. Важно, что количество субсидий на частичную оплату стоимости путевок управлением социальной защиты населения

Администрации города Вологды и Вологодского района сократилось, если в 2017 году было выделено 14 субсидий, то в текущем году – 11. Несмотря на это, администрация и профком находят пути решения для того, чтобы все заявления, написанные вовремя по ДОЛ (в срок до 15 октября) были удовлетворены.

В связи с тем, что с 1 октября 2017 года служебный транспорт академии не осуществляет перевозку сотрудников, проживающих в г. Вологда и Вологодском районе, а также с целью усиления материальной поддержки и социальной защищенности работников, в смете на социально-культурные мероприятия появилась дополнительная строка – компенсация стоимости проездных билетов. Производится она на основании Положения о порядке компенсации проезда к месту работы и обратно сотрудникам академии, подробно представленным на предыдущей конференции трудового коллектива.

В академии действует программа «Забота», согласно которой составлялась смета социально-культурных мероприятий для ветеранов. Администрация и профком стараются поддерживать и не забывать наших ветеранов. Ежегодно оказывалась материальная помощь в связи с Днём пожилого человека, ко Дню Победы, выделялись средства на мероприятия для ветеранов.

Ветераны войны и труженики получали поздравительные открытки от профкома, а ветераны ВОВ подарки. От администрации академии ветераны войны получали материальную помощь в размере от 700 до 1500 рублей. Комиссия по работе с ветеранами традиционно объезжала всех, кто не смог прийти сам, и вручала им подарки.

Профком также оказывал помощь сотрудникам в размере 1 тыс. рублей при рождении ребенка, частично компенсировал расходы на приобретение путевок в оздоровительные летние лагеря для детей, на проведение выпускных вечеров, начиная с детского сада и заканчивая выпускниками 11 класса.

В пределах тех средств, которыми располагает профком сотрудников, проводилось большое количество мероприятий спортивно-массового и культурного характера, как с сотрудниками, так и с их детьми. В таблице 7 представлены данные сметы по доходам и расходам профкома за период действия КД.

Если рассматривать в целом, то видно, что наблюдается снижение по всем позициям, кроме пункта по премированию. Объясняется это тем, что часть денежных средств израсходованы на премирование участников спартакиады, проходившей в феврале прошлого года в г. Уфе, премирование профактива сотрудников, а также часть средств перечислена в фонд благотворительной организации на оказание помощи тяжелообольного сотрудника академии.

Расходы на физкультуру и спорт, выделение материальной помощи в среднем сохраняют свои позиции.

Таблица 7

Анализ сметы профкома
по доходам и расходам за 2015 - 2018 год

ДОХОДЫ	2015 год	2016 год	2017 год	2018 г. 3 мес.
Отчисления от членских профсоюзных взносов	601559	529208	494285	136898
Прочие поступления	-	-	-	-
ИТОГО ДОХОДОВ	601559	529208	494285	136898
РАСХОДЫ				
1. Расходы на культурные мероприятия	144224	197892	148777	24785
2. Расходы на физкультуру и спорт	85905	96743	92468	47306
3. Материальная помощь	229200	235600	217600	78100
4. Организационно-хозяйственные расходы:	55410	44250	32954	11080
4.1.Проведение конференций, мероприятий	-	-	-	-
4.2.Хозяйственные расходы	-	-	-	-
4.3.Прочие организационные расходы	55410	44250	32954	11080
5. Премирование членов профсоюза	11900	1750	26000	6000
6. Внутрибюджетные перечисления	-	-	-	-
ИТОГО РАСХОДОВ	526639	577985	517799	167271

По данным следующей таблице можно ознакомиться с основными расходами на мероприятия, проведенными профкомом за отчетный период.

Таблица 8

Основные расходы на мероприятия,
проводимые профкомом в 2015-2018 гг.

№	Расходы на мероприятие	2015 год	2016 год	2017 год	2018г. 3 мес.
1	Волейбольный турнир между факультетами, подразделениями	12000	12000	12000	-
2	Премирование участников Лыжни здоровья	8600	5500	5147	-
3	Лыжные соревнования	10000	13000	10500	10000
4	Весёлые старты для детей	6000	6000	6000	-
5	Конкурсы «И мастерство, и вдохновение» «Очень умелые ручки» «По дорогам сказок» «Осенние импровизации» «Осенние причуды» «Наши руки не для скуки» «Молочное в настоящем»	7000	7000 1000	4000 7000 4000	7100
6	Конкурс детского рисунка на асфальте к Дню защиты детей	1500	1500	3000	4000 (01.06)
7	Поездка в Кириллов	-	12500	-	-
8	Вечер отдыха, посвященный Дню работника сельского хозяйства	25000	25000	28000	-
9	Оплата бассейна	46600	53150	46100	37000
10	Чествование сотрудников в связи с уходом на заслуженный отдых	1700	12200	1140	-
11	Группа здоровья	6000	8000	9100	5200
12	Поездки за ягодами, грибами	3 поездки	2 поездки	-	-
13	Оплата спектакля ростовых кукол (к НГ)	14000	17500	20000	-
14	Организация детских елок	8000	16000	7810	-
15	Лыжные профсоюзные кроссы	2500	7800	-	-
16	Куратор года	-	3000	-	-
17	Первомайская демонстрация	1500	1750	1000	1800
18	Митинг 9 мая, подарки участникам ВОВ	14300	7400	6400	4670
19	Конкурс «Папа, мама, я – спортивная семья»		-	5000	6000
20	Организация субботника на базе отдыха «Коробово»		-	4000	-
21	Оказана материальная помощь сотрудникам		155	135	33
22	Прочествовано сотрудников	100	67	67	14

В заключение хотелось бы поблагодарить администрацию академии, что в непростых условиях финансирования она старается сохранить большинство дополнительных социальных гарантий по КД.

Также, хочется выразить огромную благодарность и признательность членам профкома за их большую общественную работу и самоотдачу, всем членам профсоюзной организации, которые, не смотря ни на какие обстоятельства сохраняют свою преданность профсоюзу, которые не утратили чувства солидарности с коллективом, и, благодаря взносам которых, мы имеем возможность проводить большой комплекс социальных мероприятий для ветеранов, сотрудников и их детей.